

女性の活躍推進のための行動計画

2016年3月28日

京都生活協同組合

女性の活躍推進に向けて、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間： 2016年4月1日 ～ 2021年3月31日 （5年間）

2、課題

課題①：正規職員に占める女性比率が低い

課題②：女性の課長以上の管理職比率が低い

3、目標

目標① 正規新規採用者の女性比率を50%以上にする

目標② 女性の管理職を育成する機会を増やしていく

4、取り組み内容と実施期間

取り組み① 正規新規採用者の女性比率を50%以上にする

- 採用活動の中で女性が活躍できる職場であることを積極的にアピールしていく
- 出産・育児休暇制度の充実した内容とこの間の取得状況が100%であることを伝えていく
- 男女公正な選考を前提としこの間新規女性の採用が50%以上の実績があることを伝えていく

取り組み② 女性の管理職を育成する機会を増やしていく

- チャレンジ自己申告、自分の将来の仕事を考える会、職場体験等を実施し今後の働くイメージを多彩に広げていける機会を設定する
- 女性職員の育成・評価に向けて上位職からのヒアリングを実施する
- 女性幹部育成セミナー・次世代幹部育成セミナーの実施に向けて準備する